

Μοντέλο Ανταμοιβής Εργαζομένων (Employee Reward Model)

Βασικός Μισθός

1. Ο βασικός μισθός του εργαζόμενου εκφράζει την ανταπόδοση της εταιρείας για τη δουλειά που ο εργαζόμενος προσφέρει και συνεισφέρει σε αυτή.
2. Ο βασικός μισθός συνδέεται με τις ικανότητες, δεξιότητες, προσόντα, χρόνο προϋπηρεσίας και επιτεύξεις που έχει να επιδείξει ο εργαζόμενος και δεν συνδέεται κατ' ανάγκη με το ιεραρχικό του επίπεδο.
3. Παράμετροι που συχνά παρεξηγούνται
 - a. Ώρες Εργασίας
 - i. Ο βασικός μισθός ΔΕΝ συνδέεται με το πόσες ώρες εργάζεται κάποιος αλλά με το πόσο αποδοτικός είναι κάποιος στον ελάχιστο δυνατό χρόνο.
 - ii. Οι εταιρείες σήμερα δεν αναζητούν “hard working people” αλλά “smart efficient people” που μπορούν να δώσουν υπεραξίες.
 - b. Εργασία πέραν του 8ώρου
 - i. Η συστηματική εργασία πέραν του 8ώρου δεν αποτελεί παρά μόνο μία ενδογενή παθολογία η οποία καλύπτεται διακριτικά στο ρυθμό της καθημερινότητας.
 - ii. Και όσο αυτή η παθολογία παραμένει το πρόβλημα διογκώνεται και κάποιες φορές ξεπερνά το σημείο ανάκαμψης.
 - iii. Πίσω από κάθε συστηματική εργασία πέραν του 8ώρου υπάρχουν συγκεκριμένες αιτίες που για διάφορους λόγους δεν αποκαλύπτονται.

Βonus Εργαζομένων

1. Το Bonus στον εργαζόμενο είναι η επιβράβευση του για την επίτευξη ενός καλύτερου αποτελέσματος από το προσδοκώμενο, δηλαδή από τον Προϋπολογισμό ή Budget.
2. Το Bonus είναι συγκεκριμένο και βρίσκεται σε απόλυτη ευθυγράμμιση με την επίτευξη των Βασικών Δεικτών Απόδοσης ή KPIs όπως είναι ευρύτερα γνωστοί και οι οποίοι προκαθορίζονται, συμφωνούνται μεταξύ Διοίκησης και στελεχών και ενσωματώνονται στο Budget.
 - a. Τα KPIs ακολουθούν τα καθήκοντα και τους στόχους των εργαζομένων των οποίων και ανεξάρτητα ιεραρχικού επιπέδου, η απόδοση αποτυπώνεται και καθίσταται αμερόληπτα αποδεκτή από όλους.

3. Τι ΔΕΝ είναι το Bonus Εργαζομένων
 - a. Το Bonus ΔΕΝ είναι ένα extra εισόδημα για τον εργαζόμενο επειδή για οποιοδήποτε λόγο. Είτε αυτός δούλεψε με πάθος, είτε εργάστηκε πέραν του κανονικού του ωραρίου, είτε έκανε και τις δουλειές κάποιων άλλων κοκ.
4. Ποιοι λαμβάνουν Bonus
 - a. Δεν το λαμβάνουν όλοι και ανεξάρτητα των ιεραρχικών τους επιπέδων.
 - b. Το λαμβάνουν
 - i. Όσοι ΑΜΕΣΑ ευθύνονται για την επίτευξη του επιπλέον του προϋπολογισθέντος αποτελέσματος της εταιρείας και περιγράφεται στο Job Description (στόχοι & καθήκοντα εργασίας).
 - ii. Αυτοί για τους οποίους προβλέπεται από τις εκάστοτε συμβάσεις εργασίας, π.χ. λογιστές, βοηθοί κλπ.
5. Ομαδικό Bonus
 - a. Είναι στη διακριτική ευχέρεια της εταιρείας το κατά πόσο θα παρέχει Bonus σε 2 ή περισσότερα στελέχη για την ίδια ακριβώς επίτευξη και επειδή εργάστηκαν ως ομάδα.
 - a. Τα ομαδικά ποσοτικά Bonusses είναι τακτικές που βασίζονται σε ομαδική επίτευξη, συνήθως χωρίς επιμέρους αναφορές που στερούν τη δυνατότητα διάκρισης των ικανοτέρων.
 - b. Τα ομαδικά ποιοτικά Bonusses είναι οι ομαδικές εκδηλώσεις που αποτελούν Στρατηγικές κινήσεις των εταιρειών.

Βασική μας αρχή:

"Pinpointing who is accountable for, will always get you to the next level"